

## **Aftale mellem DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland om fusion**

Bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland er enige om at præsentere unionernes medlemsforeninger for forslag til fusion af de fire lokalunioner med virkning fra den 1. juli 2021.

### **Baggrund og formål**

Fusionens udgangspunkt er Breddeaftalen mellem DBU og FLU (nu DBU Bredde) af 20. juni 2015.

Formålet med fusionen mellem de fire lokalunioner er at blive en stærkere interesseorganisation, der skaber mere værdi for medlemsforeningerne.

DBU Bredde Øst har således til formål at sikre de strategiske og økonomiske rammer, der skal fremme og udvikle fodbolden i Østdanmark. Rammesætningen sker i tæt dialog med organisationens lokale forankring – medlemsforeninger og administration – og med udgangspunkt i lokale forskelle og muligheder. Den lokale organisering og involveringen heraf er derfor afgørende for DBU Bredde Østs arbejde, ligesom lokalt forankrede medarbejdere, der understøtter medlemsforeningerne.

### **Målsætninger**

Via fusionen skaber vi en organisatorisk struktur, hvor

- medlemsforeningerne i højere grad kan bringe deres viden og erfaringer i spil og gøre deres indflydelse gældende.
- vi udnytter økonomiske ressourcer og kompetencer i det administrative arbejde og møder medlemsforeningernes behov.
- vi bliver i stand til at agere med mere smidighed, professionalisme og handlekraft i det politiske arbejde for breddefodbolden, både internt i DBU Bredde og DBU og overfor offentlige myndigheder og institutioner.
- vi opererer som en professionel, udviklingsorienteret og agendasættende organisation i samspil med samfundet omkring os.

### **§ 1 Fusionsmodel**

1.1. DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland foretager en fusion (sammensmeltning) til en ny fælles organisation, DBU Bredde Øst, således at alle medlemsforeninger og de fire nuværende lokalunioners aktiver og forpligtelser indgår i denne fælles organisation.

1.2. Grænserne mellem de nuværende lokalunioners geografiske områder ophæves, både hvad angår turneringer og politisk, faglig og administrativ opgaveløsning.

### **§ 2 Navn og love**

2.1. Den nye organisation får navnet "DBU Bredde Øst".

2.2. Der er udarbejdet et sæt love for DBU Bredde Øst. Nogle af de forhold, som specifikt er gældende i etableringsfasen, er indskrevet i lovene. Andre fremgår alene af denne aftale.

### **§ 3 Turneringer**

3.1. Lokale turneringer afvikles og administreres af DBU Bredde Østs lokale administration i tæt samarbejde med den relevante lokale organisering på området (jf. § 4).

3.2. Lokale stævner og events kan efter aftale administreres af DBU Bredde Østs lokale administration.

3.3. DBU Bredde Øst sikrer et udbud af Øst-turneringer, der kan dække alle medlemsforeningernes behov. DBU Bredde Øst sikrer optimal administration heraf.

3.4. Turneringsafviklingen og -udviklingen sker i tæt samarbejde med relevante faggrupper og -udvalg og med den lokale organisering (jf. § 4).

### **§ 4 Lokalt samarbejde**

4.1. Det lokale samarbejde bygger på klubnetværk baseret på geografisk tilhørsforhold og lokale forhold.

4.2. Hver medlemsforening er tilknyttet mindst ét klubnetværk, og medlemsforeningen bestemmer selv, hvem der repræsenterer medlemsforeningen i netværkene.

4.3. De enkelte klubnetværk, der ikke er selvstændige juridiske enheder, beslutter selv deres organisering, mødeform og mødefrekvens. Herunder hvordan et klubnetværk vil sikre repræsentation af sine interesser.

4.4. Medlemsforeninger kan herudover initiere eller deltage i interessenetværk, der går på tværs af klubnetværk. En medlemsforening kan deltage i alle de interessenetværk, som medlemsforeningen finder relevante.

4.5. DBU Bredde Øst sikrer involvering af klub- og interessenetværk gennem en tæt, løbende dialog. Alle klubnetværk har en kontaktperson i eller udpeget af DBU Bredde Østs bestyrelse, der sikrer den løbende dialog, blandt andet gennem deltagelse i møder i klubnetværket.

4.6. Alle klubnetværk knyttes til ét af DBU Bredde Øst-administrationens lokale kontorer, der bistår med at planlægge, facilitere og følge op på møder i de tilknyttede klubnetværk.

### **§ 5 Politisk organisation**

5.1. DBU Bredde Østs delegeretmøde er øverste myndighed og mødes én gang årligt. Det årlige delegeretmøde er et møde mellem medlemsforeningerne og deres organisation, hvor der, foruden dagsordenen defineret i lovene, vil være tid til faglige oplæg, workshops, dialog og erfaringsudveksling på tværs.

5.1.1. Lokaliteten for delegeretmødet skifter hvert år, så medlemsforeningerne får indsigt i andre lokale forhold og skiftevis tilgodeses med en kortere køreafstand til delegeretmødet.

5.1.2 For at sikre et stærkt mandat og et endnu tættere samarbejde om retningen for den nye organisation, så vil klubberne, i etableringsfasen på 4 år, blive indkaldt til mindst et

ekstra årsmøde, hvor klubberne, ligesom på delegeretmødet, sender delegerede til at varetage deres interesser. Dette møde supplerer delegeretmødet og har til hensigt at inddrage drøfte og træffe væsentlige strategiske beslutninger om organisationens retning for fremtiden. Hvor delegeretmødet kræver fysisk fremmøde, så kan det ekstra årlige møde planlægges under mere fleksible rammer, f.eks. som online-møde.

5.2. Medlemsforeningerne vælger DBU Bredde Østs bestyrelse ved direkte valg på det årlige delegeretmøde, hvor alle medlemsforeninger har stemmeret.

5.2.1. Bestyrelsens hovedopgaver er, med udgangspunkt i tæt, løbende dialog med medlemsforeningerne, at arbejde med strategi, visioner og politik for breddefodbolden i Østdanmark og at varetage økonomien for organisationen. DBU Bredde Østs bestyrelse skal være et samlende politisk organ for alle medlemsforeningerne i Østdanmark og sikre samarbejde med øvrige enheder, herunder blandt andet bestyrelserne i DBU, DBU Bredde og DBU Bredde Vest.

5.2.2. Bestyrelsesmedlemmerne i DBU Bredde Østs bestyrelse forpligtes til at arbejde for hele DBU Bredde Øst. Bestyrelsen skal samlet set besidde den tilstrækkelige diversitet i kvalifikationer og kompetencer, som er nødvendig for at lede DBU Bredde Øst. Sammensætningen af bestyrelsen skal sikre en bred repræsentation samt fodboldpolitisk og fodboldfaglig styrkelse af breddefodbolden i hele Østdanmark, og mangfoldighed i forhold til geografi, alder, etnicitet og køn skal tilstræbes, herunder at leve op til DIF's målsætning om 70-30-fordeling af køn.

5.2.3. Den første bestyrelse fastlægger en mangfoldighedspolitik, som understøtter kravene i 5.2.2.

## **§ 6 Administrativ organisation**

6.1. De fire administrationer i de nuværende lokalunioner samles til en fælles organisation (jf. § 6.3) forankret under DBU Bredde Øst-bestyrelsen. De fire nuværende kontorer i København, Nykøbing Falster, Roskilde og Rønne bæres ind i den nye organisation for at sikre lokal forankring og tilstedeværelse. Såfremt der planlægges væsentlige ændringer i den administrative organisation, skal bestyrelsen sikre involvering af klubnetværkene.

6.2. DBU Bredde Øst får én overordnet direktør, og de lokale kontorer får administrative ledere, der refererer til direktøren.

6.3. De lokale kontorer har til opgave at understøtte de enkelte medlemsforeningers udvikling og drift, servicere klubnetværk og deres ledere og have tæt kontakt til lokale samarbejdspartnere, herunder kommuner. De lokale kontorer kan også løfte administrative fællesopgaver. Der dannes desuden et fællessekretariat, som håndterer administrative fællesopgaver og servicerer DBU Bredde Østs bestyrelse.

## **§ 7 Økonomi**

7.1. Udgifter til løn og drift af de fire lokale kontorer og fællessekretariatet finansieres fuldt ud af DBU Bredde Øst. Det gælder som overordnet princip, at opgaver og økonomiske ressourcer følges ad.

7.1.1. Bestyrelsen afsætter ressourcer til drift og understøttelse af lokale klubnetværk og interessenetværk, så de lokale fodboldaktiviteter kan fastholdes og videreudvikles i et nyt DBU Bredde Øst. Midlerne til netværkene vil variere afhængig af netværkenes aktivitetsniveau.

7.1.2. Bestyrelsen afsætter ressourcer til mødeafholdelse i fagudvalg, faggrupper og bestyrelse. Møder afholdes så vidt muligt elektronisk for at begrænse rejseudgifter.

7.1.3. Bestyrelsen afsætter ressourcer til en udviklingspulje, som alle fagudvalg og faggrupper løbende kan søge, fx til events og markedsføring, og som klubnetværk løbende kan søge til lokale indsatser og pilotprojekter.

7.2. En åbningsbalance for DBU Bredde Øst skal udarbejdes pr. 1. juli 2021. Den estimerer DBU Bornholms, DBU Københavns, DBU Lolland-Falsters og DBU Sjællands aktiver og passiver pr. 1. juli 2021

7.2.1 DBU Bredde Øst overtager pr. 1. juli 2021 aktiver og gældsforpligtelser fra DBU Bornholm, Lolland-Falster, DBU København og DBU Sjælland. 7.2.2. Som anført i § 1.1 er der tale om en fusion, hvor sammensmeltningen af praktiske grunde føres videre i regi af DBU Sjællands CVR-nummer. Som det fremgår af åbningsbalancen, ejer DBU Sjælland en gældfri kontorbygning, der indgår i fusionen. De øvrige lokalunioners kontorfaciliteter er lejemål, som på tilsvarende vis overtages af DBU Bredde Øst.

7.3. DBU Bredde Østs regnskabsår er 1. juli til 30. juni.

7.3.1. På delegeretmødet i 2022 skal DBU Bornholms, DBU Københavns og DBU Sjællands årsregnskaber for første halvår 2021 samt DBU Lolland-Falsters årsregnskab for perioden 1. december 2020 til 30. juni 2021 formelt godkendes. Regnskabet udarbejdes og fremlægges af DBU Bredde Østs bestyrelse.

7.4. DBU Bredde Øst vil udvikle et nyt økonomiregulativ gældende for alle medlemsforeninger. Det vil ske i starten af den 4-årige etableringsfase (jf. 8.1). Justeringer vil finde sted i takt med udviklingen af turneringsstrukturen i DBU Bredde Øst. Fra 1. juli 2021 og minimum ét år frem vil medlemsforeningerne betale de takster, de betaler i dag. Et nyt økonomiregulativ skal sikre de samme indtægter som i dag, ikke flere. Eventuelle stigninger ud over den almindelige indeksregulering skal kunne begrundes i eksterne forhold.

## **§ 8 Etablering**

8.1. Årene fra juli 2021 til og med 2024 er en etableringsfase for DBU Bredde Øst. Her etableres nye organiserings- og samarbejdsmodeller, som skaber involvering og nærhed til medlemsforeningerne, og som styrker den administrative opgaveløsning og det politiske samarbejde.

8.2. Bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland vil frem til 1. juli 2021, såfremt reformen vedtages, igangsætte forberedelsen af implementeringen af den nye organisation.

8.3. Det første delegeretmøde i DBU Bredde Øst afholdes ultimo maj/primus juni 2021, som et ekstraordinært delegeretmøde. Der afholdes ikke ordinært delegeretmøde i

november/december dette år. Det ekstraordinære delegeretmøde indkaldes af bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland i fællesskab senest 4 uger før afholdelse med oplysning om tid, sted og dagsorden. Indkaldelsen sker direkte til medlemsforeningerne og offentliggøres via elektroniske kanaler. Forestående valg annonceres 8 uger før det ekstraordinære delegeretmøde, og medlemsforeningerne inviteres til at stille kandidater op. Forslag til kandidater til et valg fremsendes af medlemsforeninger senest 4 uger før. Kandidater til poster i DBU Bredde Østs bestyrelse og DBU Breddes bestyrelse præsenteres i et valgmateriale, som udsendes til medlemsforeningerne og offentliggøres via elektroniske kanaler senest 14 dage før delegeretmødets afholdelse. Forslag, der ønskes til behandling på delegeretmødet, skal fremsendes senest 8 uger før det ekstraordinære delegeretmødes afholdelse og offentliggøres sammen med endelige dagsorden senest 4 uger før afholdelse af delegeretmøde.

8.4. Lokalunionernes bestyrelser fortsætter deres arbejde indtil den 30. juni 2021, hvor de 4 lokalunioner fusioneres.

## **§ 9 Evaluering**

9.1. Primo 2024, forud for det ordinære delegeretmøde i 2024, igangsætter bestyrelsen i DBU Bredde Øst en evaluering af den nye organisation. Alle medlemsforeninger inviteres via deres klubnetværk til at evaluere organisationen. Tilpasninger skal vedtages af medlemsforeningerne ved delegeretmødet.

9.1.1. Medlemsforeningerne evaluerer DBU Bredde Øst i henhold til en række succeskriterier:

- Bestyrelse og faglige udvalg er i løbende og tæt dialog med medlemsforeningerne, og klubnetværk er et velfungerende afsæt for at bringe muligheder og udfordringer lokalt ind i et større fællesskab. Klubnetværk understøtter samtidig en udviklende dialog og faglig udveksling i interessefællesskaber.
- Bestyrelsen tager udgangspunkt i lokale forskelle og muligheder i deres arbejde med at sikre de strategiske og økonomiske rammer, der skal fremme og udvikle fodbolden i Østdanmark.
- Bestyrelsen sikrer effektiv drift og udførelse af udviklingsinitiativer i DBU Bredde Øst.
- Administrationen er nærværende og leverer administrativ støtte, der tager udgangspunkt i medlemsforeningernes behov.

9.1.2. Bestyrelsen foretager desuden en analyse og evaluering i henhold til to overordnede succeskriterier:

- DBU Bredde Øst fremmer og udvikler fodboldspillet i hele Østdanmark.
- DBU Bredde Øst har et stærkt og aktivt medlemsdemokrati.

9.1.3. Ved hvert valg til bestyrelsen indsamler administrationen data for geografisk/demografisk spredning i deltagelsen ved delegeretmødet (set i forhold til geografi for mødet) og diversitet bredt betragtet i opstillede og valgte kandidater. I forbindelse med evalueringen af DBU Bredde Øst forud for delegeretmødet 2024 udarbejder bestyrelsen en analyse af medlemsdemokratiet på baggrund af disse data og samler op på erfaringerne med at rekruttere bestyrelsesmedlemmer ud fra diversitet og kompetencer.

9.1.4. Evalueringen af DBU Bredde Øst sammenfattes og offentliggøres forud for delegeretmødet 2024.

### **§ 10 Vedtagelse og ikrafttræden**

10.1. Denne aftale er indgået mellem bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland. Aftalen fastlægger vilkårene for fusionen under forudsætning af, at aftalen og det øvrige fusionsgrundlag (åbningsbalance og love for DBU Bredde Øst) godkendes af de 4 lokalunioners delegeretforsamling/repræsentantskaber.

10.2. Fusionen træder i kraft den 1. juli 2021, hvis den samlede reform af DBU Bredde er godkendt med ikrafttræden 1. juli 2021. Det forudsætter:

- 1) at alle DBU's seks lokalunioner på delegeret-/repræsentantskabsmøder godkender en fusion på de aftalte vilkår og med den samlede reform som ramme, både for så vidt angår Niveau 1, Niveau 2 og Niveau 3, hvor DBU Jylland og DBU Fyn fusionerer til DBU Bredde Vest, og DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland fusionerer til DBU Bredde Øst,
- 2) at DBU Breddes repræsentantskab godkender samarbejdsaftale inkl. lovændringer, og
- 3) at DBU's repræsentantskab godkender ændringer i DBU's love.

Såfremt en af de nævnte tre forudsætninger ikke opfyldes, bortfalder nærværende fusionsaftale.